



**Il codice di comportamento dei
VOLONTARI
della Fondazione dell'Ospedale G. Salesi Onlus**

Il codice di comportamento dei volontari è stato scritto a più mani, con il contributo dei volontari stessi

Tutte le parole sono composte dalla parola "azione", per sottolineare con forza, la concretezza del nostro agire.

1. **MOTIVAZIONE:** il volontario è motivato, aderisce alla mission della Fondazione, ne condivide i valori e li trasmette con passione ed entusiasmo;
2. **DONAZIONE:** il volontario ha uno stile di gratuità. Dona il proprio tempo gratuitamente e mette a disposizione le proprie competenze professionali e i propri talenti;
3. **REPUTAZIONE:** il volontario rappresenta moralmente la Fondazione pertanto è responsabile e onesto;
4. **FORMAZIONE:** il volontario si impegna a partecipare ai momenti di formazione organizzati dalla Fondazione;
5. **PARTECIPAZIONE:** il volontario è parte integrante della Fondazione pertanto partecipa alla vita della Fondazione in modo attivo e propositivo;
6. **CONCRETIZZAZIONE:** il volontario ha un approccio concreto, si misura con obiettivi e risultati;
7. **MOBILITAZIONE:** il volontario si mobilita e si attiva sul proprio territorio coinvolgendo amici, parenti e conoscenti in attività di volontariato e sostegno della Fondazione;
8. **COLLABORAZIONE:** il volontario agisce rispettando gli altri, con spirito di gruppo e di aiuto reciproco;
9. **CONTINUAZIONE:** il volontario si impegna con continuità;
10. **INNOVAZIONE:** il volontario opera con creatività, cerca nuove soluzioni ai problemi;
11. **SENSIBILIZZAZIONE:** il Volontario sensibilizza chi incontra sui temi promossi dalla Fondazione;